

## Secundaire Arbeidsvoorwaarden ATAL-mdc wij volgen de CAO-ziekenhuizen



Salarisbetaling: maandelijks rond de 23<sup>e</sup>. In december eerder in verband met de feestdagen.

Vakantiegeld: 8% per jaar. Wordt uitbetaald in de maand mei.

Eindejaarsuitkering: 6,73% per jaar (2010). Wordt uitbetaald in de maand december. De vergoeding wordt de komende jaren verhoogd volgens de CAO.

Pensioen: PGGM. 50 % voor kosten van de werknemer, 50% voor kosten voor de werkgever.

Reiskosten: max. € 71,- o.b.v. 22 kilometer en verder enkele reis op fulltime basis, parttime naar rato.

NS-korting op jaartrajectkaart: 5% korting op het NS-traject.

GVB-korting: 2% korting op een abonnement van het GVB (openbaar vervoer in Amsterdam).

Vakantiedagen: 166 uur per jaar op fulltime basis, parttime naar rato. Vanaf 2010 volgens het levensfasebeleid van de CAO.

Fiscaal aantrekkelijk meerkeuzesysteem:

- Spaarloonregeling: max. € 613,- per jaar sparen. Te starten op 1 januari van elk kalenderjaar. Mogelijk bij PGGM of ING.
- Fietsplan: mogelijkheid om mee te doen aan het fietsplan van ATAL-mdc. Belastingvoordeel en € 100,- als bijdrage van de werkgever. Fietsbonnen voor accessoires EUR 80,- per jaar.
- Extra vergoeding reiskosten.
- OV-jaarkaartregeling.
- Voordeelurenkaart.

Opleidingsmogelijkheden: in overleg met de leidinggevende, soms op basis van een studieovereenkomst.

Gebruik PDA (incl. mobiele telefoon): als het voor de functie noodzakelijk is.

Bedrijfsbellen: via werkgever goedkoper mobiel bellen. Bij Vodafone, sim-only, voorbeeld 150 belminuten voor € 5,95 per maand.

Goedkope software: MS Office-pakketten die je op de werkvloer gebruikt, kunnen tegen een zeer lage prijs bij Microsoft aangeschaft worden voor privégebruik.

Ziekengeld: 1<sup>e</sup> ziektejaar volledig doorbetaald, 2<sup>e</sup> ziektejaar 70% doorbetaald.

Ziektekostenverzekering IZZ: werkgeversbijdrage € 13,67 voor werknemer en eventuele partner bij verzekering bij zorgverzekeraar IZZ, ten behoeve van het aanvullende verzekeringspakket. Kinderen tot en met 18 jaar gratis meeverzekeren, studerende kinderen tot 30 jaar gratis meeverzekerd voor de aanvullende verzekeringen.

IZZ Bedrijfszorg: mogelijkheid om bij (dreigende) arbeidsongeschiktheid deel te nemen aan het bedrijfszorgpakket van IZZ (o.a. bedrijfsmaatschappelijk werk, psychologische zorg, fysiotherapie, zorgbemiddeling enz.)

Signa voorrangregeling beroepsgroepen: mogelijkheid om onder bepaalde omstandigheden met voorrang in aanmerking te komen voor voorrang bij een woning in Amsterdam.

Collectieve Ongevallen Verzekering: zowel zakelijk als privé, volledig door werkgever betaald.

Actieve personeelsvereniging: € 2,- per maand p.p., vrijwillig lidmaatschap. Bedrijfsuitje 1 x per jaar.

Bedrijfs cultureel abonnement: abonnement bij BCA (bedrijfs cultureel abonnement). Deze organisatie verleend toegang tot ruim 350 culturele aanbiedingen met kortingen oplopend tot 60%. Ook mogelijkheid om last-minute aanbiedingen te boeken.

Kerstattentie: wordt verstrekt in de maand december.

Afdelingsuitje: 1x per 2 jaar.

Jubilea: gratificatie conform CAO; door ATAL-mdc traktatie voor het hele bedrijf.

Mocht je nog vragen hebben over bovenstaande regelingen, dan kun je contact opnemen met de afdeling Personeelszaken.